

1. Przedmiot i jego usytuowanie w systemie studiów

1. Jednostka prowadząca kierunek studiów	Instytut Nauk Społecznych i Ochrony Zdrowia
2. Nazwa kierunku studiów	Pielęgniarstwo
3. Forma prowadzenia studiów	Niestacjonarne – Ścieżka A
4. Profil studiów	Praktyczny
5. Poziom kształcenia	studia I stopnia
6. Nazwa przedmiotu	Organizacja pracy pielęgniarstwa
7. Kod przedmiotu	C6
8. Poziom/kategoria przedmiotu	przedmiot: kształcenia kierunkowego (pkk) C. Nauki w zakresie podstawowej opieki pielęgniarstwa
9. Status przedmiotu	Obowiązkowy/ fakultatywny
10. Usytuowanie przedmiotu w planie studiów	Semestr I
11. Język wykładowy	Polski
12. Koordynator przedmiotu	Dr Beata Barańska
13. Odpowiedzialny za realizację przedmiotu	Dr Beata Barańska

2. Formy zajęć dydaktycznych i ich wymiar w planie studiów

Liczba	Wykład W	Laboratorium m L	Ćwiczenia Ć	Seminarium m S	Zajęcia praktyczne ZP	Praktyka zawodowa PZ	Samokształcenie SA
Ogólna liczba godzin 10	10	-	-	-	-	-	-

3. Cele zajęć

C 1 – zapoznanie studenta z podstawami organizacji pracy zawodowej pielęgniarstwa

4. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji wymagania wstępne:

Podstawowe wiadomości z zakresu zdrowia publicznego, podstaw pielęgniarstwa.

5. Efekty uczenia się dla zajęć

L.p	Opis efektów uczenia się dla zajęć	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się – identyfikator kierunkowych efektów uczenia się
W_01	pojęcie stanowiska pracy, zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności;	K_C.W26.
W_02	przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy i obciążenia na stanowiskach pielęgniarskich;	K_C.W27.
W_03	podstawowe metody organizacji opieki pielęgniarskiej i ich znaczenie dla jakości tej opieki;	K_C.W28.
W_04	etapy planowania pracy własnej i podległego personelu;	K_C.W29.
W_05	możliwości planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego	K_C.W30.
W_06	problematykę jakości w opiece zdrowotnej;	K_C.W31.
U_01	podejmować decyzje dotyczące doboru metod pracy oraz współpracy w zespole;	K_C.U38.
U_02	monitorować zagrożenia w pracy pielęgniarki i czynniki sprzyjające występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy;	K_C.U39.
U_03	współuczestniczyć w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarskiej oraz monitorować jakość opieki pielęgniarskiej;	K_C.U40.
U_04	nadzorować i oceniać pracę podległego personelu;	K_C.U41.
U_05	planować własny rozwój zawodowy i rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;	K_C.U42.

6. Treści kształcenia - oddzielnie dla każdej formy zajęć dydaktycznych (W –wykłady, L- laboratorium, Ć –ćwiczenia, ZP- zajęcia praktyczne, PZ – praktyka zawodowa)

Lp.	Tematyka zajęć – szczegółowy opis bloków tematycznych	Liczba godzin
Wykłady		
W1	Organizacja pielęgniarskiego stanowiska pracy.	1
W2	Organizacja pracy własnej na pielęgniarskich stanowiskach pracy, podstawy prawne.	1
W3	Metody pracy personelu pielęgniarskiego w zespole terapeutycznym, w kontekście jakości opieki.	2
W4	Planowanie pracy. Obciążenia na pielęgniarskich stanowiskach pracy. Praca zmianowa.	2
W5	Zasady ergonomii stosowane w miejscu pracy pielęgniarki. Prewencja wypadków w miejscu pracy	2
W6	Jakość i standardy opieki pielęgniarskiej	1
W7	Planowanie własnego rozwoju zawodowego. Przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej.	1
	Razem	10

7. Metody weryfikacji efektów uczenia się /w odniesieniu do poszczególnych efektów/

Symbol efektu uczenia się	Forma weryfikacji						
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawdzian wejściowy	Prezentacja umiejętności	Inne
K_C.W26.			X				
K_C.W27.			X				
K_C.W28.			X				
K_C.W29.			X				
K_C.W30.			X				
K_C.W31.			X				
K_C.U38.			X				
K_C.U39.			X				
K_C.U40.			X				
K_C.U41.			X				
K_C.U42.			X				

8. Narzędzia dydaktyczne

Symbol	Forma zajęć
Wi	Wykład informacyjny z prezentacją multimedialną;

9. Ocena osiągniętych efektów uczenia się

9.1. Sposoby oceny

Ocena formująca

F1	Kolokwium z wykładów
----	----------------------

Ocena podsumowująca

P1	Zaliczenie wykładów – F1
----	--------------------------

9.2. Kryteria oceny

	Symbol efektu uczenia się	Na ocenę 3	Na ocenę 3,5	Na ocenę 4	Na ocenę 4,5	Na ocenę 5
Wiedza	K_C.W26. K_C.W27. K_C.W28. K_C.W29. K_C.W30. K_C.W31.	Uzyskanie z kolokwium 51-60% ogólnej liczby punktów	Uzyskanie z kolokwium 61-70% ogólnej liczby punktów	Uzyskanie z kolokwium 71-80% ogólnej liczby punktów	Uzyskanie z kolokwium 81-90% ogólnej liczby punktów	Uzyskanie z kolokwium 91-100% ogólnej liczby punktów

Umiejętności	K_C.U38.	Dokonuje wyboru metody i zakresu pracy, adekwatnie do stanowiska pracy. Poprawne wykonanie zadania	Dokonuje wyboru metody i zakresu pracy, adekwatnie do stanowiska pracy. Poprawne wykonanie zadania	Dokonuje wyboru metody i zakresu pracy, adekwatnie do stanowiska pracy. Poprawnie wskazuje związek przyczynowo-skutkowy.	Dokonuje wyboru metody i zakresu pracy, adekwatnie do stanowiska pracy. Poprawnie, wskazuje związek przyczynowo-skutkowy, racjonalnie go uzasadnienia.	Dokonuje wyboru metody i zakresu pracy, adekwatnie do stanowiska pracy. Wskazuje związki przyczynowo-skutkowe i rozwiązania oparte na analizie informacji z różnych źródeł.
	K_C.U39.	praktyczne, dopuszczalne błędy, które nie wpływają znacząco na rezultat końcowy.	praktycznego. Podejmowanie prób wskazania związków przyczynowo-skutkowych.			
	K_C.U40.					
	K_C.U41.					
	K_C.U42.					

10.Literatura podstawowa i uzupełniająca

Podstawowa:

- 1.Ksykiewicz-Dorota, Anna Red. Zarządzanie w pielęgniarstwie : podręcznik dla studentów studiów magisterskich Wydziałów Pielęgniarstwa oraz Wydziałów Nauk o Zdrowiu . Wydawnictwo Lekarskie PZWL , 2015.
2. J.Moczydłowska. Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji. Wydawnictwo Difini, 2013

Uzupełniająca:

- 1.Beata Krawczyk-Bryłka. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Wydawnictwo Difini, 2017

11.Macierz realizacji zajęć

Symbol efektu uczenia się	Odniesienie efektu do efektów zdefiniowanych dla programu	Cele zajęć	Treści programowe	Narzędzia dydaktyczne	Symbol oceny
K_C.W26.	pojęcie stanowiska pracy, zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności;	C 1	W_1	Wi	F1
K_C.W27.	przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy i obciążenia na stanowiskach pielęgniarstwach;	C 1	W_2	Wi	F1
K_C.W28.	podstawowe metody organizacji opieki pielęgniarstwach i ich znaczenie dla jakości tej opieki;	C 1	W_3	Wi	F1
K_C.W29.	etapy planowania pracy własnej i podległego personelu;	C 1	W_4	Wi	F1
K_C.W30.	możliwości planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego	C 1	W_7	Wi	F1
K_C.W31.	problematykę jakości w opiece zdrowotnej;	C 1	W_6	Wi	F1

K_C.U38.	podejmować decyzje dotyczące doboru metod pracy oraz współpracy w zespole;	C 1	W_3	Wi	F1
K_C.U39.	monitorować zagrożenia w pracy pielęgniarki i czynniki sprzyjające występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy;	C 1	W_5	Wi	F1
K_C.U40.	współuczestniczyć w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarskiej oraz monitorować jakość opieki pielęgniarskiej;	C 1	W_6	Wi	F1
K_C.U41.	nadzorować i oceniać pracę podległego personelu;	C 1	W_5	Wi	F1
K_C.U42.	planować własny rozwój zawodowy i rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;	C 1	W_7	Wi	F1

12. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Udział w wykładach	10
Udział w ćwiczeniach	-
Udział w laboratoriach	-
Praktyka zawodowa	-
Zajęcia praktyczne	-
Udział w konsultacjach	2
Udział nauczyciela akademickiego w zaliczeniu	2
Suma godzin kontaktowych	14
Samodzielne studiowanie treści wykładowych	1
Samodzielne przygotowanie do zajęć kształtujących umiejętności praktyczne	1
Przygotowanie do konsultacji	1
Przygotowanie do kolokwium	1
Suma godzin pracy własnej studenta	4
Sumaryczne obciążenie studenta	18
Obciążenie studenta zajęciami kształtującymi umiejętności praktyczne	-
Procentowy udział godzin kontaktowych i pracy własnej studenta	
Godziny kontaktowe	78
Samokształcenie i praca własna studenta	22

Zatwierdzenie karty przedmiotu do realizacji

Odpowiedzialny za przedmiot:

Dyrektor Instytutu:

Przemyśl, dnia